

绍兴市上虞区供销合作总社

关于印发《绍兴市上虞区供销合作总社 “救早灭小”能力提升指导意见》的通知

各基层社、直属企业，商贸国资公司，二轻总公司：

为认真贯彻省委书记易炼红来虞检查调研指示精神，进一步提升企业安全生产意识和应急处置能力，提高企业本质安全水平，现将《绍兴市上虞区供销合作总社“救早灭小”能力提升指导意见》印发给你们，请结合实际，学习推广“救早灭小”能力提升指导意见。

绍兴市上虞区供销合作总社

2023年5月5日



绍兴市上虞区供销合作总社 “救早灭小”能力提升指导意见

为进一步做好绍兴市上虞区供销合作总社安全生产工作，夯实企业安全生产主体责任，切实提升企业应急处置和救援能力，防范化解安全风险。根据《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《生产安全事故报告和调查处理条例》《安全生产事故隐患排查治理暂行规定》等法律法规和规章规定，制定供销合作总社“救早灭小”能力提升指导意见。

一、工作目标

通过救早灭小能力提升行动，建立“五有、四明、三练”应急防范处置体系，切实提高企业隐患排查治理能力、突发事件处置能力、综合保障能力，有效遏制安全事故发生，督促供销系统各单位严格落实主体责任，牢牢守住安全底线。

二、行动对象

上虞区供销合作总社下属企业。

三、工作措施

（一）综合推进，夯实“五有”基础。

1. 有应急责任体系：企业要建立健全应急责任体系，落实企业主要负责人是安全生产应急管理第一责任人，要通过设置应急管理领导小组、岗位责任人等，明确安全职责，要抽调企业骨干力量组建专（兼）职应急救援队伍、志愿消防队，形成责任明确、分工清晰、救援有力的责任体系，做到

一旦发生险情，救援队伍拉得出、打得响，险情救的早、扑的灭。

2. 有应急救援预案：企业要结合自身行业类别，突出重点部门、重点区域和重点岗位，认真分析企业安全生产工作实际，紧紧扭住薄弱环节和突出问题，统筹好应急资源，科学制定应急救援预案。应急预案应当遵循生命至上、依法依规、符合实际、注重实效的原则，以救早灭小为核心，体现操作性强和反应迅速的特点。

3. 有安全隐患排查：企业要充分辨识生产经营场所可能存在的风险隐患，建立健全隐患排查制度，明确隐患排查治理的责任人、责任范围。要建立重点岗位巡查制度，有专（兼）职人员开展日常巡查，做到即知即改，形成重点岗位巡查记录。同时企业要建立隐患检查台账，坚持排查全覆盖、整治全闭环。

4. 有应急救援物资：企业要保障应急资金投入、救援装备，结合本企业行业特点、风险隐患，明确应急物资和装备的类型、数量、性能、存放位置、管理责任人及其联系方式，并建立台账。应急救援物资应定期检查是否完好、功能是否正常，如发现无法正常使用或缺失应及时更新补充，确保关键时刻调得出，用得上。

5. 有应急能力培训：企业要根据制定的应急预案、应急装备使用方式、急救知识、岗位风险辨识等开展员工教育培训，以提升岗位个人应急处置能力来提升企业整体救早灭小能力。创新培训方式方法，结合各单位实际情况，使应急救

援人员明不足、补短板、促提升，提高应急救援人员的技术水平和业务能力，确保应急救援行动迅速、有序、科学。

（二）强化应用，健全“四明”机制。

1. 明岗位风险认识：企业的主要负责人要牢记对本企业安全生产工作负有的七条职责，能清楚辨识企业存在的风险点；岗位负责人要能熟悉本岗位常态化巡查点位、日常工作中易发生事故部位、设施设备等；重点岗位作业人员要熟悉本岗位作业环境、设备状况等，了解可能发生伤害事故的各种危险因素和危险部位。

2. 明应急处置程序：企业要根据可能发生的事故及实际情况，明确事故报警、企业自救、信息报告等各项应急措施启动流程，在突发情况下，第一时间启动应急响应，确保在紧急状况下，现场有序、程序简明、操作方便，杜绝因未及时救早灭小造成事故扩大。

3. 明应急处置分工：企业要根据制定的应急预案明确责任分工，建立有效的协同作战机制，分工要细化到每个岗位，做到企业、班组、岗位都有相应的应急处置责任人并上墙公示，确保在紧急情况下有人指挥、有人处置、有人救援，各项应急措施能在第一时间启动。

4. 明值班值守制度：企业要制定值班表，明确重点部位24小时应急值守电话、事故信息接收、通报程序和责任人，应急值守电话要确保通讯畅通。应急值班人员要具备基本的应急处置能力，要对当天的隐患巡查工作负责，并形成值班巡查表，一旦发生事故，要快速响应、及时报告、有效应对、

妥善处置。

（三）增强本领，提升“三练”实效。

各企业要在保证完成一年一次的综合应急演练和一年一次的专项应急演练基础上，突出增强岗位应急处置能力训练。

1. 练风险辨识：企业要结合日常隐患自查自纠工作，构建安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，通过教育培训、实战演练等方式，着重提高员工对本岗位隐患辨识能力，形成岗位隐患辨识记录，对辨识出的问题要及时整改。

2. 练设备应用：企业要保障安全设备的可靠有效，定期组织开展安全设备应用培训及实操训练，全体员工必须熟练掌握灭火器等常规安全设备的使用，同时重点岗位员工要熟练掌握本岗位的安全设备使用。例如有限空间作业岗位人员要能熟练使用气体检测设备、呼吸防护用具、通风设备等。

3. 练处置方案：企业要针对不同隐患风险、实际情况，制定相应岗位的应急处置方案，根据方案每半年至少组织员工开展一次应急处置演练，形成演练报告，通过不断的实战积累切实提高员工“救早灭小”处置能力。

四、工作要求

1. 思想高度重视。救早灭小行动是切实提高企业突发事件防范和应急处置能力的重要举措，系统各单位务必高度重视，增强责任感和紧迫感，加强组织，落实主体责任。区社将在关键节点领导带队进行抽查。

2. 强化引导宣传。各单位要结合安全生产会议，将行动

方案推广宣传到每一位员工，确保人人懂安全，时时想安全。要精心做好本次行动的宣传，为“救早灭小”处置能力提升打下坚实基础，积极建立“五有、四明、三练”应急防范处置体系。

3. 统筹推进工作。系统各单位要做好工作统筹，将本次行动与日常安全检查、风险管控体系建设等结合起来，关注重点部位，进一步落实主体责任，加强安全风险防范意识，提升企业自身的安全水平。